|  |  |
| --- | --- |
| **Утверждено**Постановлением профсоюзного комитетаПротокол № 1 от24.09.2012г \_\_\_\_\_\_\_ Кортункова Ю.В. |  **Утверждаю**Руководитель МБДОУ №5 Шарандина И.М. \_\_\_\_\_\_\_ 2012г |

**Положение**

**об организации работы по охране труда**

**и обеспечению безопасности воспитательно – образовательного процесса**

 **в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении**

**«Детский сад № 5 «Степнячок»»**

**Акбулакского района Оренбургской области**

**Положение**

**об организации работы по охране труда**

**и обеспечению безопасности воспитательно – образовательного процесса**

 **в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении**

**«Детский сад № 5 «Степнячок»»**

**Акбулакского района Оренбургской области**

**Область применения**

 Настоящее Положение об организации работы по охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Детский сад №5 «Степнячок»». Акбулакского района Оренбургской области устанавливает основные требования к деятельности образовательных учреждений (ОУ) всех типов в области охраны труда (ОТ) и обеспечению безопасности образовательного процесса.

 Положение распространяется на МБДОУ «Детский сад № 5 «Степнячок»».

 Положение является основополагающим нормативным документом и служит правой и организационно – методической основой 2 формирования нормативных правовых, методических и распорядительных документов по ОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса для МБДОУ «Детский сад № 5 «Степнячок»» Акбулакского района.

1. **Общее положения**

 Охрана труда и обеспечения безопасности образовательного процесса система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности включающие в себя правовые социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

 Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса – это взаимодействие МБДОУ «Детский сад «Степнячок»», образовательных учреждений, профсоюза работников народного образования и иных организаций, направленная на реализацию государственной политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, главной целью которого является сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности, и организованного отдыха.

 Функциональными объектами управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе образования являются различные направления деятельности образовательного учреждения.

 В организационную структуру управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса входят: администрация, профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда.

* Планирование;
* Организация;
* Координация;
* Стимулирование;
* Контроль;
* Учет; анализ.

Деятельность руководящих работников образовательных учреждений в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса регламентируется законодательными и иными нормативными актами РФ и Оренбургской области, а также их должностными обязанностями по ОТ.

 Деятельность работников и воспитанников регламентируется инструкциями по ОТ и ТБ.

 Должностные обязанности руководящих работников, специалистов и инструкции

по ОТ и ТБ для работников и воспитанников разрабатываются в соответствии законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса и настоящим Положением.

 Руководители, должностные лица, и работники ОУ несут персональную

 ответственность за выполнение должностных обязанностей, и соблюдение требований правил, инструкций и других нормативных правовых документов по ОТ и ТБ.

**2.Принципы функционирования Положения управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.**

 Основополагающими принципами функционирования Положения управления охраной труда и обеспечением безопасности воспитательно – образовательного процесса являются:

* Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и воспитанников по отношению к результатам их трудовой и образовательной деятельности;
* Гарантии прав работников и воспитанников на охрану труда и здоровья, на нормативно – правовое обеспечение этих прав;
* Профилактическая направленность деятельности всей системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников несчастных случаев с воспитанниками;
* Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний гарантированность права на обеспечение по страхованию;
* Экономическая заинтересованность субъектов страхования (застрахованного, страхователя, страховщика) в улучшении условий и повышение безопасности труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* Научная обоснованность требований по обеспечению безопасности труда и жизнедеятельности, содержащихся в отраслевых правилах по охране труда и учебы, а также в правилах безопасности, санитарных строительных нормах и правилах, в отраслевых стандартах системы стандартов безопасности труда, организационно – методических документах, инструкция по ОТ и ТБ;
* Сотрудничество всех субъектов социально – трудовых отношений в решении вопросов охраны труда и учебы; работодателей и работников, учредителей образовательных учреждений, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, их объединений;
* Перспективное целевое планирование мероприятий по охране труда и учебы и их обязательное финансирование на всех уровнях управления образованием;
* Неукоснительное исполнение требований по ОТ и ТБ работодателями и работниками и ответственность за их нарушение в соответствии с законодательством РФ.

**3.Организационная структура отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.**

 Организационная структура отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса включает четыре уровня управления.

* **Первый уровень –** уровень федерального (центрального) управления, осуществляемый Министерством образования РФ через государственные органы управления образованием субъектов РФ и непосредственно подведомственными образовательными учреждения.
* **Второй уровень-** уровень управления субъекта РФ, осуществляемый государственным органом управления образованием субъекта РФ через местный (муниципальный) орган управления образованием и непосредственно подведомственными образовательными учреждениями.
* **Третий уровень –** уровень местного самоуправления, осуществляемый местным (муниципальным) органом управления образованием и непосредственно подведомственными образовательными учреждениями.
* **Четвертый уровень-** уровень управления образовательного учреждения, осуществляемый непосредственно работодателем (руководителем) через руководителей структурных подразделений.

**4. Функциональные задачи отраслевой системы управления охранной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса по уровням управления.**

 Отраслевая система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев путем реализации присущих данной системе функций, осуществляемых районным отделом образования и образовательными учреждениями.

**Уровень МБДОУ «Детский сад № 5 «Степнячок»»:**

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад

№ 5 «Степнячок»» в рамках своих полномочий **обеспечивает:**

* Разработку и утверждение Положение об организации работы по ОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательном учреждении в соответствии с законодательством РФ;
* В установленном порядке разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и воспитанников;
* Совместно профсоюзной организацией создание комитета (комиссии), корпуса уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ в соответствии с государственными нормативными требованиями в целях осуществления сотрудничества работодателя и работников и общественного контроля по вопросам ОТ и безопасности в процессе трудовой и образовательной деятельности;
* Безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
* В установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний по ОТ и ТБ;
* Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение стажировку и проверку знаний по ОТ ТБ;
* Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
* Проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и воспитанниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* Участие в проведении аттестации рабочих и учебных мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по ОТ в учреждении;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты;
* Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* Организацию и проведение расследования в установленном правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследование в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев с воспитанниками;
* Обучение и проверку знаний требований по ОТ и ТБ руководителей и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки;
* Организацию обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных за счет средств фонда социального страхования;
* Санитарно – бытовое и лечебно – профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
* Предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления ОТ, органов государственного надзора и контроля за соблюдение ОТ, органов фонда социального страхования РФ для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдение установленного порядка в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ и рассмотрение представлений уполномоченных (достоверных) лиц по ОТ профессионального союза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
* Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Другие функции по вопросам ОТ и обеспечение образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения.

**4.2.Функциональные обязанности руководителя МБДОУ «Детский сад «Степнячок»» по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

 **Согласно ст.14 Закона Оренбургской области об охране труда в Оренбургской области (в редакции Законов Оренбургской области от 02.05.2006 № 119/15/ - 4 03)работодатель обязан обеспечить:**

* Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
* Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
* Соответствующие требованиям ОТ условия труда на каждом рабочем месте;
* Режим работы и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством области;
* Приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на

работах , выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

* Разработку в установленном порядке инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц не прошедших в установлено порядке указанных обучений, инструктажа, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применениями средств индивидуальной и коллективной защиты;
* Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
* Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
* Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* Представление федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию в сфере труда, федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора, органу исполнительной власти Оренбургской области, ведающему вопросами охраны труда, органом профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий (в ред. Закона Оренбургской области от 09.03.2005 №1878/332 – ш-03)
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновению таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* Расследование в установленном Правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Санитарно – бытовое и лечебно – профилактическое обслуживание работников в соответствии охраны труда;
* Беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, органа исполнительной власти Оренбургской области, ведающего вопросами охраны труда, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органа исполнительной власти Оренбургской области, ведающего вопросами охраны труда, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;
* Своевременной представление в областной орган государственной статистики установленной отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
* Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;
* Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

**4.3Функциональные обязанности заместителя заведующего по АХЧ по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

 **4.3.1. Заместитель заведующего по АХЧ обязан обеспечить:**

* Контроль за безопасностью работников, воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
* Контроль за условиями, режимом труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Оренбургской области;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациям и средствах индивидуальной защиты;
* Организацию с участием руководителей ОУ своевременного и качественного проведения паспортизации ОУ;
* Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификации работ по ОТ;
* Предоставление органам государственного управления ОТ, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требованием ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* Контроль и участие в расследовании в установленном правительством РФ порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
* Контроль за выполнением предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
* Контроль и участие в районной комиссии по подготовке ОУ к новому учебному году;
* Организацию периодического (один раз в 5 лет) пересмотра инструкции по ОТ и ТБ.

4.3.2. Заместитель заведующего по АХЧ непосредственно подчиняется руководителю ОУ, а в его отсутствие исполняет его обязанности.

**4.4. Функциональные обязанности уполномоченного по охране труда.**

**4.4.1. Уполномоченный по ОТ обязан обеспечить:**

* Контроль за соблюдением норм, правил, инструкций по ОТ и ТБ работниками образования при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
* Участие в расследовании и регистрации несчастных случаев с работниками и воспитанниками в соответствии с установленным порядком;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, и полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты;
* Планирование обучения и проверки знаний по ОТ ТБ вместе с администрацией РОО и районным профсоюзным комитетом;
* Проведение систематического анализа мероприятий по ОТ и ТБ, причин несчастных случаев с воспитанниками, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, а также разработку и принятие мер по их предупреждению;
* Участие в периодическом (один раз в 5 лет) пересмотре инструкций по ОТ и ТБ.

4.4.2. уполномоченный по охране труда и ТБ подчиняется руководителю образовательного учреждения. В своей профессиональной деятельности он руководствуется законодательством РФ, а при создании новых документов инструкций по ОТ и ТБ согласует их с администрацией и профсоюзным комитетом ОУ.

**5. Организация службы охраны труда**

 Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных учреждениях осуществляется их руководителями (работодателями).

 Организация, координация и контроль работы по ОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных учреждения осуществляется службой охраны труда и учебы.

 Организацию службы охраны труда осуществляют работодатели в соответствии со ст.12 закона Оренбургской области об охране труда в Оренбургской области.

***«Статья 12. Служба охраны труда в организации:***

1. *В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по ОТ, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.*
2. *В организации с численностью 50 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по ОТ принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.*

*При отсутствии в организации службы охраны труда (специалистов по охране труда), работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда*

1. *Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда. (в редакции законов Оренбургской области от 30.04.2004. № 1112/175-3-03)****»***

Служба осуществляет свою деятельность по взаимодействию с подразделениями образовательного учреждения, комитетом (комиссией) по ОТ, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда вышестоящей организации, а также с органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Служба охраны труда осуществляет работу в соответствии с рекомендациями по организации работы службы ОТ в организациях, утвержденными постановлением Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006 г. № 413 и Типовым положением о службе охраны труда, разработанными в соответствии со статей 218 Трудового кодекса РФ.

***Согласно ст.12 закона Оренбургской области об охране труда в Оренбургской области в Детском саду № 5 «Степнячок» создана комиссия по охране труда в составе трех человек.***

Перечень инструкций по охране труда.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата | Наименование инструкции | Дата утверждения | Обозначение (номер) |
| 1. |  | Охрана труда в случае возникновения пожара |  |  |
| 2. |  | Охрана труда для воспитателей |  |  |
| 3. |  | Охрана труда для помощника воспитателя (младшего воспитателя) |  |  |
| 4. |  | Охрана труда при проведении спортивных и подвижных игр. |  |  |
| 5 |  | Охрана труда при проведении экскурсий, прогулок. |  |  |
| 6. |  | Охрана труда для уборщика служебных помещений  |  |  |
| 7. |  | Охрана труда при работе с электроутюгом. |  |  |
| 8. |  | Охрана труда при работе с холодильником |  |  |
| 9. |  | Охрана труда при работе с электротитаном |  |  |
| 10. |  | Охрана труда при работе с кухонной электроплитой |  |  |
| 11. |  | Охрана труда при работе с жарочным шкафом |  |  |
| 12. |  | Охрана труда при кулинарных работах |  |  |
| 13. |  | Охрана труда при работе с мясорубкой |  |  |
| 14. |  | Охрана труда при для сторожа |  |  |
| 15. |  | Охрана труда при для дворника |  |  |
| 16. |  | Охрана труда при при работе с ПВМ |  |  |
| 17. |  | Охрана труда при работе с тканью |  |  |
| 18. |  | Охрана труда при мытье посуды |  |  |
| 19. |  | Охрана труда при проведении спортивных соревнований |  |  |
| 20. |  | Охрана труда электрика  |  |  |
| 21. |  | Охрана труда при проведении гимнастики |  |  |
| 22. |  | Охрана труда медицинской сестры |  |  |
| 23. |  | Охрана труда при стирке белья |  |  |
| 24. |  | Охрана труда для кладовщика |  |  |